

GOVERNANCE

Workshop

Jó példák a vállalatirányításban

LENKEY PÉTER

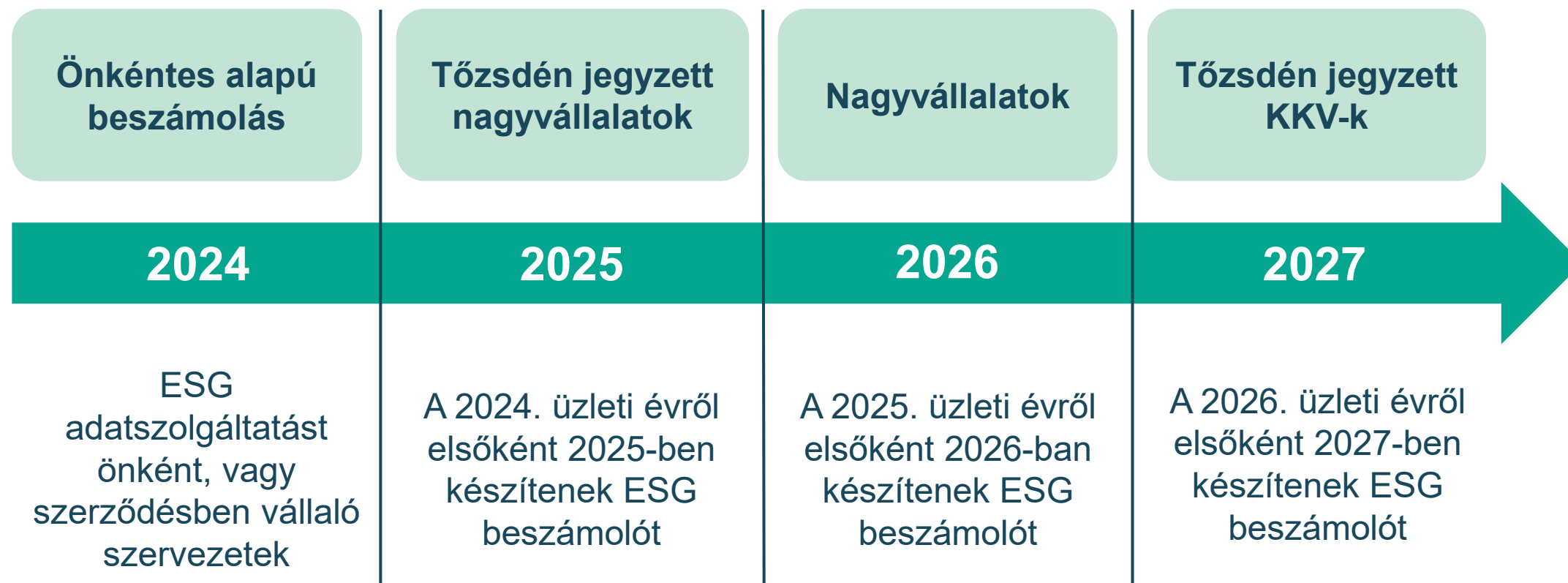
Magyar Gazdaságfejlesztési Ügynökség

ESG szakmai tanácsadó

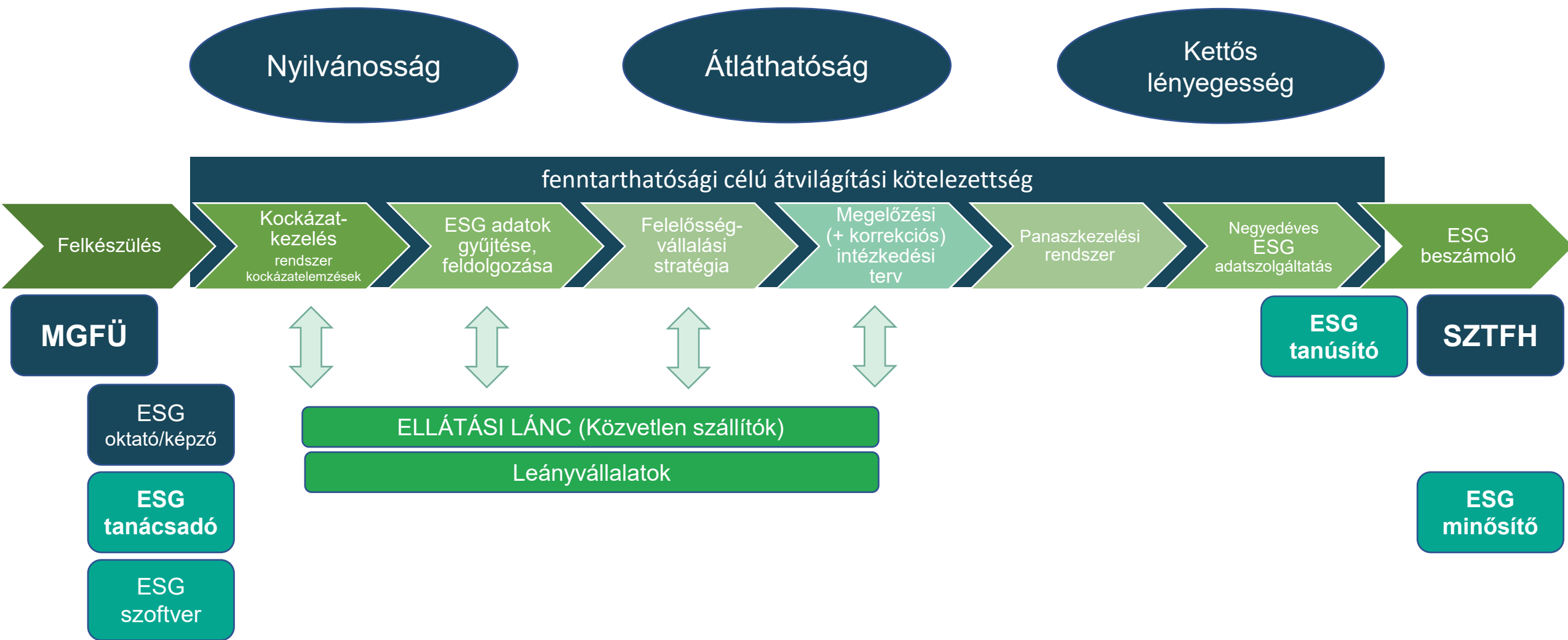
ESG Konferencia [ESG: Fenntarthatóság. Kényszer, lehetőség, felelősség?]

Miskolc, 2024. november 20.

ESG beszámoló - Ráérünk(-e) arra még?



Sokrétű feladatok a kötelezettekénél



Mottó

**Az ESG keretbe fogja mindazt,
amit irányítania kell egy felelős cégvezetőnek,
ha vállalata fennmaradására gondol
egy válságokkal teli világban.**

Governance – Vállalatirányítás

Irányítási rendszerek, stratégiák, politikák

- ISO 14001 – Környezetirányítási rendszerek
- ISO 50001 – Energiagazdálkodási rendszerek
- ISO 45001 – Munkahelyi egészségvédelem és biztonság irányítási rendszere
- ISO 37001 – Antikorrupciós irányítási rendszer
- ISO 9001 – Minőségirányítási rendszerek
- ISO 20400 – Felelős beszerzés
- ISO/IEC 27001 – Információbiztonság irányítási rendszerek
- ISO 26000 – Társadalmi felelősségvállalás irányelvei

ESG és vállalkozásvezetés

- dedikált felsővezető(k) ESG ügyekben
- női felsővezetők aránya
- társadalmi felelősségvállalás jelentés (CSR), fenntarthatósági jelentés (GRI / CSRD ESRS) megléte és közzététele
- panaszkezelési mechanizmus vagy dokumentált panasztételi eljárás külső és belső érintettek számára (pl. belső visszaélés-bejelentési rendszer) - whistleblowing
- munkavállalói elégedettség mérés
- ESG célokhoz kapcsolt javadalmazás beépítése a vállalati működésbe (stratégiában, politikában, szabályzatban)

Governance – Vállalatirányítás

Üzleti etika

- üzleti etikára vonatkozó hivatalos politika vagy etikai kódex
Korrupcióellenesség és pénzmosás elleni fellépés,
Adatvédelem és adatbiztonság,
Pénzügyi felelősség (pontos nyilvántartások),
Információk közzététele,
Tisztességes verseny és trösztellenesség,
Összeférhetetlenség,
Hamisított alkatrészek,
Szellemi tulajdon,
Exportszabályozás és gazdasági szankciók,
A visszaélések bejelentése és a megtorlás elleni védelem
- jogszabályi követelményeknek való megfelelés,
közigazgatási bírságok – compliance

Felelős ellátásilánc-menedzsment

- ESG-szemponutú kockázatértékelés elvégzése a közvetlen beszállítóknál (upstream partnerek)
- ESG-követelmények a beszállítókkal szemben
- fenntarthatósági kockázatértékelés (E/S/G kategóriák bármelyikének vizsgálata) – saját + beszállítók

Governance – Vállalatirányítás

Munkavállalók képzése és szemléletformálása

- képzések a munkavállalók részére munkavégzéshez szükséges, pozíció ellátásához szükséges, egészségügyi, soft skillek fejlesztésére irányulók:
 - kommunikációs, szervezőképesség,
 - alkalmazkodóképesség, csapatorientáltság,
 - motiválhatóság, érzelmi intelligencia,
 - kreativitás, flexibilitás, mobilitás
- társadalmi, környezetvédelmi szemléletformáló programok a munkavállalók számára



Jó példák a Fenntartható Mintaüzemek Programban

1. ESG adatokat is kezelni képes saját fejlesztésű belső vállalatirányítási rendszer
2. Fenntarthatósági aloldal a céges honlapon belül
3. Rendszeres munkavállalói elégedettség mérés
4. Munkavállalók képzése és fejlesztése
5. Nyilvános etikai kódex és etikus üzleti gyakorlat

Jó példák a Fenntartható Mintaüzemek Programban

ESG adatokat kezelni képes vállalatirányítási rendszer

Büttner és Társai
Szerszámelemgyártó és
Kereskedelmi Kft.

<https://www.buttner.hu/hu>



Jó példák a Fenntartható Mintaüzemek Programban

Rendszeres munkavállalói elégedettség mérés

Sanatmetal Kft.

<https://sanatmetal.hu/karrieroldal>

Élet a Sanatmetálnál



Két gyermek anyukájaként a sport fontos része az életemnek. Dinamikus munkát kerestem, ahol mozgásban lehetek és naponta megfürödhetek a sikerélményben. 2021 tavaszától egy remek csapatban dolgozom a Sanatmetal készáru raktárában. Az én éltető erőm az, amikor hiba nélkül több százmilliós szállítmányt állítunk össze vagy éppen az idővel futunk versenyt, miközben kollegáimmal egymást segítjük a cél elérése érdekében. Ők arról ismernek, hogy szeretem a munkám lelkiismeretesen végezni. Vezetőmnek köszönhetően, aki támogatja a tanulási és fejlődési ambícióimat, alig másfél éves pályafutást követően egy komoly belső auditori képzésen vehettem részt, így raktári munkám mellett már belső auditori feladatokat is ellátok.

Veres Anna,
készáru raktáros

Jó példák a Fenntartható Mintaüzemek Programban

Fenntarthatósági oldal a céges honlapon belül

Naturtex Kft.

<https://naturtex.hu/fenntarthatosag>



Fenntartható működés (ESG)

A Naturtex Kft. működése során törekszik a fenntartható működésre, az ESG (Environmental (környezeti), Social (társadalmi) és Governance (irányítási)) és ...

Részletek >



Energiahatékonny vállalat

A Naturtex Kft. több energiahatékonny projekti sikeres megvalósulásáért 2016-ban elnyerte az Energiahatékonny Vállalat díjat.

Részletek >



GLOBAL RECYCLED STANDARD

A GRS (Global Recycle Standard) egy nemzetközileg elfogadott és elismert tanúsítvány. Az ezzel a tanúsítvánnyal rendelkező termékek töltetének előállítási ...

Részletek >



Környezetbarát termékek

Környezettudatosság, környezet-etikus magatartás, környezetvédelem, beleértve a klímaváltozással és a tudatos fogyasztással kapcsolatos szempontokat (...)

Részletek >



STANDARD 100 by OEKO-TEX®

A STANDARD 100 by OEKO-TEX® megkülönböztető jel közismerten a „zöld” textiltermékekre alkalmazható önkéntes tanúsítási rendszer egyik ...

Részletek >



ISO 9001

Ezen egységes elvárási rendszer megköveteli az egységes színvonalat is. Hozzájárul a Naturtex gondúkezelésben és nyomon követhetőbb belső működéséhez. & ...

Részletek >



Fenntarthatósági díj

A Naturtex Kft. 2017-ben elnyerte a TMTE és az MKSZ által alapított díjat, melyet a fenntarthatóság terén kiemelkedő szerepet vállaló textilruházati ...

Részletek >



STeP by OEKO-TEX®

A szabvány ösztönzi, hogy a gyártók a fokozottabb környezetvédelem, a munkahelyi biztonság és a szociális felelősségérzet szempontjai szerint optimális ...

Részletek >



ISO 14001

Az ISO 14001 szabvány 1996 óta képezi a környezeti szempontú irányítási rendszerek felépítésének, bevezetésének, felülvizsgálásának és továbbfejlesztésének az ...

Részletek >

Jó példák a Fenntartható Mintaüzemek Programban

Munkavállalók képzése és fejlesztése

TRUMPF Hungary Kft.
https://www.trumpf.com/hu_HU/fenntarthatosag

Képzés és fejlesztés

A jól képzett és rendkívül motivált munkatársak garantálják versenyképességünket és innovációs képességünket. Ennek alapját a folyamatosan bővülő, az egyes munkatársakra szabott, változatos fejlődési és továbbképzési lehetőségek képezik. Ehhez innovatív tanulási módszereket is alkalmazunk. Célunk: csapataink szakértelmének fejlesztése és erősítése.

TUDJON MEG MÉG TÖBBET



Jó példák a Fenntartható Mintaüzemek Programban

Nyilvános etikai kódex és etikus üzleti gyakorlat

Z Elektronika Kft.
<https://zelektronika.hu/elektronikai-fejlesztés-gyártás-rolunk/etikaikodex/>

Etikai Kódex

1. BEVEZETŐ

Az Etikai Kódex tartalmazza a Z Elektronika Kft által elfogadott és követendő magatartási és viselkedési szabályokat, melyeket munkavállalóitól elvárunk.

A Kódex célja, hogy a munkavállalókat megismertesse a Z Elektronika Kft. által elfogadott szabályokkal, utasításaival a munkavégzésre vonatkozó szabályoknak való megfeleléssel, illetve külső felekkel történő kapcsolatát.

A Z Elektronika Kft. üzleti működésének és sikerének alapját a célkitűzések, a kiemelkedő teljesítmény és a minden körülmények között tisztességes üzletviteli magatartás képezi a jogszabályok, belső szabályzatok, illetve a szakmai és etikai szabályok betartása mellett. A Z Elektronika Kft. elkötelezett az alapvető emberi jogok és munkajogok tiszteletbe tartása iránt. Célja egy olyan egészséges, biztonságos munkakörnyezet biztosítása, mely mentes mindenfajta hátrányos megkülönböztetéstől, zaklatástól.

Az Etikai Kódexben foglaltak hatással vannak a mindennapi munkavégzésre, a munkavállalók cselekedeteinek értékelésére. Minden munkavállalónak tisztában kell lennie azzal, hogy a Kódexben foglaltak hogyan befolyásolják a napi munkavégzést, és hogy milyen magatartási norma felel meg a Kódex szabályainak.

Jelen Etikai Kódex vonatkozik a Z Elektronika Kft. minden dolgozójára, beleértve a vezetőket is, illetve minden látogatóra, külsős partnerekre.

Miért a Z Elektronika?

Értéktéremtés

Kultúránk

Történelmünk

Fenntarthatóság

Minőségbiztosítás


Etikai Kódex

Pályázat

Etikai Kódex

[Etikai Kódex ZElektronika 2023 – Letöltés](#)





Az említett jó példák Önöknél

Önértékelés!

Mennyire van **fókuszban** az adott megoldás jelenleg?

Milyennek ítélik jelenlegi **felkészültségüket** ennek az irányítási megoldásnak a bevezetéséhez?

0 – Nem releváns

1 - Kis mértékben

2 - Mérsékelten

3 - Közepesen

4 - Nagymértékben

5 - Teljes mértékben

Jó példák gyűjtése a résztvevők köréből

Milyen **vállalatirányítási jó gyakorlat** van Önöknél?

Hogyan járul hozzá a **versenyképességükhöz**?

Mi volt a **legnagyobb kihívás** a bevezetése során?

Köszönöm
a megtisztelő figyelmet!

 **VALI.HU/ESG**
[E-mail: ESG@mgfu.hu](mailto:ESG@mgfu.hu)

